

ダイバーシティ&インクルージョンに関する方針

BXグループは、「人と地球の快適環境」を創造することをめざしており、その実現に向けては、創業の精神である「社是（誠実・努力・奉仕）」をはじめとして、企業活動における行動指針である「経営理念」の考え方を共有した人材が重要な事業基盤の一つであると認識しています。

また、従業員一人ひとりが人種や肌の色、宗教、国籍または民族的出自、本籍、先祖、年齢、障害の有無、性別、妊娠、婚姻関係、性的指向、性自認、性表現、信条などを理由とした差別をすることなく、誰もが個性を活かし能力を最大限に発揮できる環境を整備し、様々な価値観や視点を受け入れることで新たな価値の創出に挑み、快適環境ソリューショングループをめざします。

<具体的な取り組み>

1. 多様な人材の確保

国籍、年齢、性別、障害の有無等で差別することなく新卒者または中途者を採用し、多様な価値観、多角的な視点により新たな事業の創出や企業の成長につなげていきます。

【女性の採用】

働き方改革の推進、新商品や新事業の探索など、当社の成長には女性の視点は重要であり、積極的な採用による社員男女比率のバランスの改善や女性従業員向けのキャリアデザイン研修に取り組んでいます。

【障害者の採用】

「当社に限らず、どの企業においても戦力となる人材に成長する」を目標に、全国各部門・職種での採用を推進しています。

KPI：新卒女性採用率、中途採用者比率、障害者雇用率

2. 人材の育成

従業員全体の底上げ、成長を図る研修、職種別や専門スキル別の研修、女性従業員向けのキャリアデザイン研修等、様々な研修により人材育成を図り、事業基盤の強化を図っています。

KPI：中途入社者研修受講率、女性従業員のキャリアデザイン研修受講者数

3. 人事評価、登用

従業員の仕事の取り組み方や成果等を公正・公平に評価することで、従業員の重要ポジションへの登用や従業員のモチベーション向上、ひいては個々の成長につなげていきます。

KPI：考課者研修受講者数

4. 働く環境の整備

育成し成長した従業員が、モチベーションを維持し長期的に活躍できるよう、働き方の改革・支援、健康促進など、従業員が安心して働くことができる基盤の整備を進めています。

【働き方の改革】

個々のライフスタイルを重視しつつ、多様な働き方による生産性向上や安心して働くことができる環境を重視した人事制度の見直し並びに人材投資を実施します。フレックスタイム制や在宅勤務・リモートワークなど柔軟な働き方を選択することができる体制を推進しています。

【働き方の支援】

育児や介護・疾病と仕事の両立ができる施策を推進していきます。

育児については、最長3歳までの育児休業、育児休業の開始日から5日間の有給化など、性別にかかわることなく安心して育児に係ることができる環境を整備しています。

介護・疾病については、失効する有給休暇を積み立て、家族を介護する時や従業員が指定難病に罹患した時に利用できる介護・指定難病等休暇制度を制定しています。

KPI：有給休暇取得率、時間外労働時間、男性育児休業取得率

文化シャッター株式会社
代表取締役社長

小倉博之