

# 働く仲間と共に

「自ら手を挙げチャレンジする」という組織風土を醸成させるためのさまざまな取り組みを実施しています。中でも「新しい働き方実現プロジェクト」では、従業員自らが職場環境や働き方について協議を積み重ね、サテライトオフィスの設置や会議の効率化等の取り組みが始まり、全社に展開していく予定です。2017年度はBXグループ全社で「働き方の改革」を推進し、多様な人材がさらに活躍できる職場づくりを進めていきます。



「チーム・イノベーション・キャンプ」研修

活動ハイライト		
2016年度目標	実績 (○ 目標達成 △ 要改善)	2017年度目標
生産性を向上させる取り組みで、ワークライフバランスの実現を図る	●従業員自らが考える「新しい働き方実現プロジェクト」 ●多様な働き方を支援 ○	「働き方の革新」の推進
従業員の健康を保つために、メンタルヘルスケアに取り組む	●ストレスチェック制度の導入 ○	メンタルヘルスケアの推進
従業員同士が活発なコミュニケーションを図ることが出来る環境や制度を整備する	●全ての人が活躍できる職場づくりを推進 ○	多様な人材が活躍できる職場環境の整備
自ら考え、自ら行動する組織風土の浸透を図る	●豊かな発想を育成するためのさまざまな人事制度の拡充 ●「チーム・イノベーション・キャンプ」を全国5ヶ所で開催 ○	自ら考え、自ら行動する組織風土の浸透

## TOPICS 人事関連データ (集計範囲:文化シャッター)

※文化シャッター「単体」で算出

項目	2014年度	2015年度	2016年度	
新卒新入社員人数(名)	42	47	42	
新卒新入社員3年間の定着率(%)	94.25	92.37	92.36	
離職率(%)	1.38	1.35	1.98	
平均年齢(歳)	男性	43.2	42.8	43.7
	女性	40.0	39.6	40.9
	全体	42.9	42.5	43.4
平均勤続年数(年)	男性	17.6	16.8	17.3
	女性	16.3	15.3	16.6
	全体	17.5	16.7	17.3
女性管理職(名)	0	0	0	
育児休業取得者(名)	12	18	17	
短時間勤務利用者(名)	5	10	14	
介護休暇取得者(名)	0	0	0	
障がい者雇用率(%)	2.14	2.00	2.03	
定年後再雇用実績(名)	28	34	32	

## 人権の尊重

### 従業員自らが考える「新しい働き方実現プロジェクト」



会議の様子

文化シャッターでは、従業員一人ひとりが自らの業務を見直し、改善・改革に積極的に取り組むことで生産性や効率性を向上させ、労働時間の短縮によるワークライフバランスの実現をめざして「働き方の改革」を推進しています。また、従業員の効率性や快適性を追求した職場環境づくりの観点から「新しい働き方実現プロジェクト」を発足させ、ワークスタイルを多様化させるための提案や検討を重ね、サテライトオフィスの設置など「BXワークスタイル」として、グループ各事業所への水平展開を念頭に置いた具体的な取り組みを開始しました。

### 多様な働き方を支援

文化シャッターでは、育児や介護をしながら仕事と家庭を両立が図れるよう、多様な働き方への支援に取り組んで

文化シャッターでは、従業員一人ひとりが自らの業務を見直し、改善・改革に積極的に取り組むことで生産性や効率性を向上させ、労働時間の短縮によるワークライフ

います。育児休業制度では、短時間勤務の対象を小学3年生に達するまでに拡大するなど制度の充実を図っています。

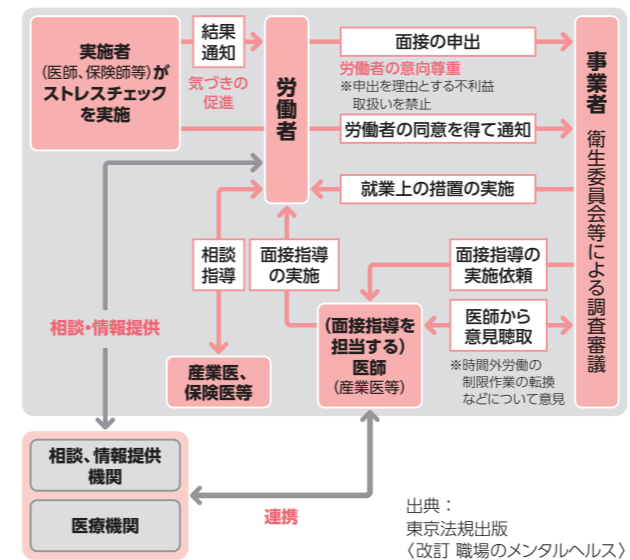
また家族の介護や特定疾患に罹病した場合には、積み立てた休暇の中から、有給休暇として取得することができる休暇積立制度のほか、法令に則り要介護状態にある家族を看護する従業員については所定時間外の労働を免除するなど、支援制度の整備を進めています。

### ストレスチェック制度の導入

文化シャッターでは、従業員のメンタルヘルス不調を未然に防止するために、ストレスチェック制度を導入しました。11月に実施したストレスチェックでは、正社員、嘱託、契約社員、パートタイマーを含む1,982名(77.9%)の従業員が受講、産業医による結果に応じた面接の実施や、助言に基づいた環境改善に取り組んでいます。

また、健康相談日の設置や、衛生委員会の定期開催など、従業員がさまざまな不安を解消し、心身共に健康に働くことのできる環境を整えています。

### ストレスチェック制度の仕組み



## 満足度の向上

### 豊かな発想を育成するためのさまざまな人事制度の拡充

文化シャッターでは、従業員のモチベーション向上と豊かな発想を育成するために、さまざまな人事制度・教育研修の拡充に取り組んでいます。海外派遣制度、グループ内インターンシップ制度、ジョブ公募制度などさまざまな職場経験の機会を創出することにより、従業員が新しいことに挑戦し、目標に向かう意欲を維持することで、BXグループ全体の成長をめざしています。制度の多くは従業員の提案がもとになっており、今後も制度を充実させ活用することで、自ら考え、自ら行動できる人材を育成してまいります。

### VOICE

初の海外が長期生活になるという  
ことで、当初は不安でいっぱい  
でしたが、この貴重な機会を無駄に  
すまいと、積極的にコミュニケーション  
を図ろうと努力を続けたこと  
で、台湾人スタッフと共に毎日、  
有意義な研修を送ることができま  
した。長期間にわたり異文化に触  
れ続けた経験を、これからの日本  
での社会人生活の向上につなげ  
ていきたいと思っています。



BX BUNKA TAIWAN  
輸出貿易班のメンバーと

文化シャッター 中四国支店  
施工管理センター岡山  
清水 翔平 (写真中央)

### 「チーム・イノベーション・キャンプ」を全国5ヶ所で開催

BXグループでは、お客様に感動を与えるソリューションを提供することをめざし、組織の総合力を最大限に機能させることを目的とした「チーム・イノベーション・キャンプ」を全国5ヶ所で開催しました。

各リーダーが自己の行動特性を把握した上で自部門における使命・価値観を追求し、組織におけるイノベーション・プラン策定、実践に活かすことが目的の研修です。



チーム・イノベーション・キャンプ

その他多様なテーマの研修を通じて、従業員が自ら考え、自ら行動する組織風土の浸透を図るとともに、BXグループ全体のシナジーをより一層発揮できる組織への改革を進めています。

### VOICE

チームに「革新」を起こし、メンバーの力を最大限に発揮できる組織には何が  
必要か、チームのあり方について身  
をもって体験することができまし  
た。従来の研修とは趣の違った、  
ストーリー性のあるプログラムの  
体験型研修で、今後のマネジメント  
に大いに活かせる貴重な経験とな  
りました。この経験をもとに、自  
らの役割を十分に理解した個人  
同士が、率直な意見を交わすこと  
のできる組織づくりに励んでいます。



文化シャッターサービス  
北海道サービス支店  
札幌サービス課 課長  
星 浩二